

# **Kurumsal Dönüşüm, Nesilden Geleceğe Aile Şirketleri & Dijital İkizlerle Yeni Liderlik**

**Tarih: 27 Ağustos 9.30 – 12.30**

**Toplam Süre: 3 Saat**

1. Bölüm: **Sezin Örtten Sivri ve Yüksel Bilek ile Kurumsallaşma, İnsan ve Teknoloji Odağında Sürdürülebilirlik** (1 Saat 10 dk)
  - Ara: 20 dk
2. Bölüm: **Ercüment Büyüksener ile Dijital İkizler ve Geleceğin Kurumsal Hafızası** (1 Saat)
  - Soru-Cevap: 30 dk

## **I. Bölüm – Sezin Örtten Sivri | 1 Saat 10 Dakika**

*Kurumsallaşmanın Ötesi: İnsan ve Teknoloji Odağında Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik*

### **İçerik:**

1. **Aile Şirketlerinin Geleceği: İnsan, Kültür ve Teknoloji**
  - Türkiye ve dünyadan güncel veriler ve kuşak geçiş oranları ve sorunlar
2. **Kurumsallaşma Neden Gereklidir?**
  - Kurumsal hafıza, denetim mekanizmaları
  - Aile içi çatışmaların yönetimi
3. **İnsan Odaklı Stratejiler & Liderlik Gelişimi**
  - Liderlik gelişimi, halefiyet planlaması, aile anayasası, genç neslin hazırlığı
4. **Teknolojik Dönüşümün Önemi ve Etkisi**
  - Dijitalleşmenin aile şirketleri üzerindeki etkisi
  - ERP, CRM, yapay zekâ, veriyle karar alma
5. **Kurumsal Hafıza ve Bilgi Aktarımı**
  - Aileden şirkete, ustalıktan dijital sisteme geçiş
6. **İnsan + Teknoloji Dengesi ile Sürdürülebilirlik**
  - Şirketlerin geleceğe taşınmasında kültürel adaptasyon
7. **Kurumsal Sürekliliğin Anahtarı: Mali Disiplin**

• Ara – 20 Dakika

## II. Bölüm – Ercüment Büyüksener | 1 Saat

*IQlone.ai ile Dijital İkiz Dönemi: Kurumsal Hafıza, Karar Destek ve Liderlik Simülasyonu*

### İçerik:

- 1. Giriş ve Vizyon**
  - Dijital ikizlerin klasik sanayi ötesi anlamı
- 2. Yeni Nesil Dijital İkiz Nedir?**
  - CEO'lar, yöneticiler, patronlar için kullanım senaryoları
- 3. Stratejik Uygulamalar**
  - Kurumsal hafıza, onboarding, liderlik simülasyonları
- 4. Canlı Demo: Dijital İkiz ile Karar Alma**
  - Katılımcılardan örneklerle deneyim
- 5. Geleceğin Organizasyonlarında Dijital Zihinler**
  - AI destekli kurum kültürü oluşturma